

## Oproep nieuwe bestuursleden



De stichting Catching Cultures Orchestra (hierna CCO) is op zoek naar nieuwe bestuursleden. Wij willen het bestuur verbreden. CCO is in de kern een orkest waarin vluchtelingen en andere nieuwkomers samen met mensen die in Nederland zijn opgegroeid, hun muziek delen en daar gezamenlijk een nieuwe draai aan geven. In de samenstelling van het bestuur willen we een betere afspiegeling van de diversiteit in persoonlijke achtergrond die CCO zo wezenlijk kenmerkt.

### *Over CCO*

CCO benut muziek als een effectief middel om mensen te verbinden, hoe verschillend je achtergrond en culturele traditie ook is. Naast een orkest en eigen festivals, bouwt CCO aan muziek-community's in Utrechtse wijken. CCO is gevestigd in Utrecht en wil zich met haar orkest ook meer elders in het land manifesteren. Mogen we ons even voorstellen?

[https://www.youtube.com/watch?v=223Nd7ZnXAI&feature=emb\\_logo](https://www.youtube.com/watch?v=223Nd7ZnXAI&feature=emb_logo)

### *Bestuursmodel*

CCO hanteert een bestuursmodel. Het bestuur draagt verantwoordelijkheid voor beleid, toezicht en verantwoording. De ontwikkeling van beleid en de regie op uitvoering van plannen en projecten geschiedt door de directie bestaande uit de zakelijk leider en de artistiek leider. Orkestleden dragen sterk bij aan artistieke ontwikkeling en de opzet en uitvoering van projecten. CCO werkt veelal in partnership met andere culturele en met sociale organisaties.

### *Wat vragen wij van alle bestuursleden?*

- Affiniteit met uiteenlopende muziektradities en muziekstijlen
- Affiniteit met de betekenis die muziek heeft voor sociale ontmoetingen
- Affiniteit met de diversiteit in onze samenleving
- Betrokkenheid en ervaring met inclusie van nieuwkomers, in het bijzonder vluchtelingen

### *Welke kennis moet vertegenwoordigd zijn bij één of meer bestuursleden?*

- Kennis van de culturele sector
- Kennis over het sociaal domein
- Bestuurlijke ervaring en kennis van good governance
- Visie op ondernemerschap in de culturele sector
- Financiële deskundigheid
- Een uitgebreid netwerk in de publieke en private sector

Spreekt het je aan? Reageer dan uiterlijk 28 april met jouw motivatiebrief en CV, gericht aan Loek Meijers, voorzitter van het bestuur en Roelof Wittink, huidig zakelijk leider.

Gebruik hiervoor email: [roelof.wittink@gmail.com](mailto:roelof.wittink@gmail.com) en [loekmeijers69@gmail.com](mailto:loekmeijers69@gmail.com)

We hopen dat het mogelijk is de gesprekken op een nader te bepalen locatie in Utrecht te kunnen laten plaatsvinden in plaats van het online te moeten doen

U kunt ook bellen, naar Roelof Wittink, zakelijk leider tel 0628523193 of Loek Meijers, voorzitter van het bestuur, tel 0613361820